



# **Kerngroep Herstructurering**

## **Eindrapportage**

**November 2018**

## **Verantwoording**

Van december 2016 tot november 2018 is rond de herstructurering in de parochie H. Gabriël een kerngroep actief geweest. Deze kerngroep begeleidde het herstructureringsproces. De kerngroep heeft haar werkzaamheden grotendeels afgerond en de verantwoordelijkheid weer volledig in handen van het parochiebestuur en/of pastoraal team gelegd. In het navolgende doet de kerngroep verslag van haar activiteiten. Tevens geeft de kerngroep aan waar nog vraagpunten door bestuur en/of team behandeld dienen te worden.

## **Geaccordeerd door parochiebestuur en pastoraal team November 2018**

### Parochiebestuur:

- Pastoor Jurgen Jansen
- Margot Zwetsloot-Medze
- Sandra Bergevoet-Bosman
- Reinold Koelink
- Henk Otten
- Xaf Hendriksen

### Pastoraal team:

- Pastoor Jurgen Jansen
- Pastor Ben Aarsen
- Pastoraal werker Guus van der Ploeg
- Diaken Theo Reuling ofs

## Inhoudsopgave

Verantwoording	pag.	2
Inhoudsopgave		3
Inleiding		4
Gevolgde procedure		4
Werkgroepen		5
Communicatie		8
Resultaten		10
Organisatiestructuur		11
In gang gezet		14
Uitleiding		15
Eindrapportages werkgroepen		
1. Liturgie		16
2. Secretariaat en archief		17
3. Koren		18
4. Jongerenpastoraat		19
5. Catechese		21
6. Bezoekwerk		23
7. Oecumene en samenleving		25
8. Parochiële pastoraatsgroep		28
9 en 10. Financiën en ledenadministratie		29
11. Logistiek		30
12 en 13. Opheffing kerkgebouwen en Inventarissen		31
14. Begraafplaatsen		32
15. Gebouwenonderhoud en parochieel beheer		33
16. Vrijwilligersbeleid		34
17. Communicatie		35

## Inleiding

In januari 2017 is het "Pastoraal en bestuurlijk beleidsplan parochie H. Gabriël voor de jaren 2016 – 2021" uitgebracht. Daarin is een herstructurering aangekondigd, omdat een aantal zorgwekkende ontwikkelingen ingrijpende veranderingen noodzakelijk maakte. De keuze is toen gemaakt om de herstructurering op korte termijn plaats te laten vinden.

Het parochiebestuur en het pastoraal team hebben een kerngroep samengesteld die het proces van herstructurering zou aansturen. Hierin kregen zitting pastoor Jurgen Jansen, bestuurslid Xaf Hendriksen en diaken Theo Reuling ofs. Ondersteuning rond verslaglegging en secretariaat werd verleend door Cora Cloin en Marijke Leijzer.

## Gevolgte procedure

### - Herstructureringsplan

De taak van de kerngroep was het samenstellen van een herstructureringsplan en het begeleiden van de uitvoering ervan. Het herstructureringsplan is gepresenteerd op 15 mei 2017. In de eerste maanden daarna is vooral het uitdragen van de planvoorstellen aan de orde geweest. Vervolgens is de aandacht vooral op de uitvoering komen te liggen.

### - Informatie van elders

Een van de eerste activiteiten van de kerngroep was om te inventariseren in welke parochies al ervaringen met herstructureringen waren opgedaan. Uit deze inventarisatie is de Lebuïnusparochie uit Deventer gekozen om ons door hen nader te laten informeren. Die parochie heeft weliswaar een eigen uniek karakter en opbouw en is daarmee anders dan onze parochie, maar onze interesse ging voornamelijk uit naar het gevolgde proces bij de herstructurering. Het ons laten informeren door een andere parochie is een zeer waardevolle stap gebleken.

### - Klankbordgroep

Tijdens het opstellen van het herstructureringsplan heeft de kerngroep een aantal vragen voorgelegd aan een klankbordgroep. Deze klankbordgroep was samengesteld uit twee personen per geloofskern. Bij het samenstellen van de klankbordgroep is gestreefd naar een afspiegeling van de parochiesamenstelling. De kerngroep heeft elke persoon benaderd voor deelname aan de klankbordgroep.

In twee bijeenkomsten (februari en maart 2017) onder leiding van Herman Agterhoek zijn ideeën en denkrichtingen voor een aantal onderwerpen verkregen. Omdat het werken met een klankbordgroep dermate goed beviel, zijn er naast de oorspronkelijk uitgevoerde twee bijeenkomsten nog twee gehouden en wel in oktober 2017 en januari 2018.

### - Vergaderingen

Van het begin af (december 2016) was de insteek dat de kerngroep wekelijks bijeen zou komen. In totaal heeft de kerngroep 75 keren vergaderd.

### - Woordvoerder

Voor communicatie binnen en buiten de parochie is steeds een en dezelfde

persoon verantwoordelijk geweest, diaken Theo Reuling ofs. Dit om boodschap en toelichting steeds eenduidig te laten zijn.

- Producten

Door toedoen van de kerngroep zijn verschenen:

- Herstructureringsplan
- Extra uitgave De Gabriël 15 mei 2017
- 12 Nieuwsflitsen tussen februari 2017 en november 2018
- Extra uitgave De Gabriël november 2018 (Historisch bewaarnummer)

## **Werkgroepen**

In het kader van de herstructurering zijn 17 werkgroepen opgestart die voor verschillende taakvelden de nieuwe structuur/organisatie hebben uitgewerkt. Van elke werkgroep is het eindverslag bijgevoegd (zie pagina 16 en volgende). Waar voor bestuur en/of team nog vragen, taken en verantwoordelijkheden open staan, is dat bij onderstaande behandeling weergegeven.

1. Liturgie

De werkgroep heeft haar werkzaamheden afgerond. De voorgestane ontwikkelingen zijn doorgevoerd en functioneren in een nieuwe organisatie. De verantwoordelijkheden voor de diverse onderwerpen liggen inmiddels weer bij het pastoraal team en/of parochiebestuur. De werkgroep blijft beschikbaar om eventuele vragen in de toekomst te doordenken.

2. Secretariaten en archief

De werkgroep signaleert een knelpunt rond de communicatie met lokale secretariaten. Het secretariaat van de parochie houdt hier momenteel een vinger aan de pols. Daarnaast is een aantal taken gecentraliseerd (abonementen, gebedsintenties, dopen). Het bestuur stemt regelmatig met het secretariaat af of dit met de huidige bezetting en uren te doen is. Rond de archieven is op dit moment sprake van een pilot in Wehl. Richtlijnen voor archiefonderhoud, -behoud en -beheer zijn in ontwikkeling door het voorleggen daarvan aan andere partijen. Een definitieve versie is er nog niet. Dit zal toegepast gaan worden zodra sprake is van behoud en beheer van de archieven van kerken die aan de eredienst onttrokken gaan worden. Deze taak ligt bij het parochiebestuur. Zodra de voornoemde vraagstukken door de voorgestelde op te richten archiefcommissie behartigd gaan worden, ligt hier een taak voor het parochiebestuur om op in te gaan.

3. Koren

De werkgroep koren heeft een intensief proces met de koren doorgemaakt. Er is een nieuwe werkwijze gecreëerd met de koren die door blijven zingen. Deze is al in gebruik bij de roostercommissie. Uniforme financiële afspraken zijn voorgesteld en liggen voor uitvoering bij het parochiebestuur.

De roostercommissie kan de komende tijd nog een beroep op de werkgroep doen in verband met het bewaken van de gemaakte afspraken met de koren en het volgen van de werking van het geheel voor de parochie. De verantwoordelijkheid voor koren ligt voor het liturgische deel bij het

pastorale team (ondersteuning door de Commissie Vrijwilligersbeleid voor werving, vorming en toerusting) en voor het financiële deel (inclusief contracten) bij het parochiebestuur.

#### 4. Jongerenpastoraat

De werkgroep heeft een richting aangegeven waarin het jongerenpastoraat zich ontwikkelt en verder kan ontwikkelen. Een ontwikkeling in regionaal verband is inmiddels in gang gezet door aansluiting bij de jongerenactiviteit Impulz van de parochie Maria Laetitia. De werkgroep ziet haar taak als beëindigd.

Voor pastoraal team en parochiebestuur blijven de aandachtspunten rond wie het gaat uitvoeren en wat het gaat kosten. Dit heeft voor het merendeel verband met het vertrek van de pastor voor catechese eind 2019. In de overwegingen hierover zal het onderwerp jongerenpastoraat meegenomen moeten worden.

#### 5. Catechese

De werkgroep geeft aan dat de in het jonge verleden gekozen weg voor de sacramentencatechese een weg is die vervolgd mag blijven worden.

Wel signaleert de werkgroep een knellend gebrek aan vrijwilligers die hierin een rol kunnen en moeten spelen. Deels komt dit aan de orde en kan het opgelost worden bij de jaarlijkse projecten (Eerste Communie en Vormsel), maar deels is dit structureel (Doopsel, Huwelijk). Dit is een aandachtsveld voor de Commissie Vrijwilligersbeleid.

De werkgroep onderschrijft het belang van een professional op het terrein van de catechese. Dit moet zwaar wegen bij de opvolging van de pastor voor catechese in 2019.

#### 6. Bezoekgroepen

De werkgroep constateert dat het werk van de diverse bezoekgroepen in de parochie afneemt, vooral door vergrijzing van het vrijwilligersbestand. Het bezoekwerk wordt als belangrijk onderkend. Verwacht wordt dat de nieuwe invulling van pastorale nabijheid in de geloofskernen kansrijk is om ook het bezoekwerk nieuwe invulling te geven. De werkgroep adviseert om de pijlen dan ook te richten op activiteiten rond pastorale nabijheid.

#### 7. Oecumene en samenleving

De werkgroep constateert dat er veel op deze beide terreinen gebeurt, maar dat dit ook sterk afhankelijk is van de inzet van het pastoraal team. Bij het naderend afscheid van twee teamleden komt de voortgang dan ook onder druk te staan. Het pastoraal team dient in haar beleid de mogelijkheden en de concrete invulling helder te maken.

Voor het parochiebestuur ligt er de vraag rond duurzaam gebruik van energie en grondstoffen in de eigen parochieorganisatie. Het advies is om de parochie door te lichten, zo mogelijk met externe deskundigen.

#### 8. Parochiële pastoraatsgroep

De werkgroep heeft in een ronde brainstormsessies een proces in gang gezet dat nog niet is afgerond. Sterker nog: het staat nog in de kinderschoenen. Het is wenselijk om de werkgroep nog enige tijd door te laten gaan om enkele vervolgstappen in gang te kunnen zetten. Dit heeft inmiddels geresulteerd in het delen van ervaringen met andere parochies en

deskundigen. Het vervolg zal onder verantwoordelijkheid van het pastoraal team plaatsvinden.

#### 9. Financiën en (leden)administratie

De werkgroep heeft belangrijke vorderingen gesignaleerd op het gebied van centralisatie van de administratie, zowel wat het ledenbestand betreft als op financieel gebied. De opzet is dat het bijhouden van de ledenadministratie door vrijwilligers uit de geloofskernen zelf gebeurt. Onduidelijk is nog in hoeverre dit in de toekomst mogelijk blijft. Op financieel gebied is de centralisatie voltooid. Nog niet geheel helder is of alle geloofskernen een eigen budgethouder blijven houden.

De onderwerpen, die deze werkgroep behartigde, kunnen onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur voortgezet worden.

#### 10. Kerkbijdrage/kerkbalans

De werkzaamheden van de werkgroep richtten zich vooral op de administratie van leden en financiën. In hoeverre de continuïteit van de kerkbalans hiermee gewaarborgd is binnen onze parochie is onzeker, vooral in de geloofskernen waar de kerk aan de eredienst onttrokken gaat worden.

Maar juist daar doen zich mogelijkheden voor om de kerkbalans te combineren met een jaarlijkse inzameling vanuit het dorp, de zogenaamde gezamenlijke fondsenwerving. De suggestie hiertoe vanuit Kilder is aan alle zes geloofskernen aangeboden. Het advies is om de verantwoordelijkheid hiervoor en de verdere uitwerking daarvan bij het parochiebestuur neer te leggen. Ook is het advies om de toekomstige inzameling van de kerkbalans in de gehele parochie in de toekomst qua opzet en uitvoering in zijn geheel opnieuw te doordenken.

#### 11. Logistiek

De werkgroep heeft zich beperkt tot het vervoer van parochianen naar de kerk. Hiervoor is een opzet gemaakt, waarvan de werkgroep zelf de organisatie wil blijven behartigen. Het is logisch om de verantwoordelijkheid voor deze groep bij het parochiebestuur neer te leggen.

#### 12. Opheffing kerkgebouwen en onttrekking aan de eredienst

De werkgroep zal het komende jaar nog doende zijn met het uitvoeren van haar taak. Gezien het karakter van de werkzaamheden dient de verantwoordelijkheid bij het parochiebestuur gelegd te worden.

#### 13. Afwikkeling inventarissen

De werkgroep zal het komende jaar nog doende zijn met het uitvoeren van haar taak. Gezien het karakter van de werkzaamheden dient de verantwoordelijkheid bij het parochiebestuur gelegd te worden.

#### 14. Begraafplaatsen

De werkgroep heeft geconstateerd dat de continuïteit in het beheer van de begraafplaatsen gewaarborgd is. Wel is de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers een punt van zorg. Toekomstige ontwikkelingen zijn vooral te verwachten op het terrein van eventuele overdracht van beheer en/of eigendom aan lokale verenigingen of stichtingen. Het advies is om dit verder onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur te vervolgen.

### 15. Gebouwenonderhoud en parochieel beheer

Rond het beheer van de bouwkundige staat van de gebouwen constateert de werkgroep dat dit al in een goede structuur vervat zat en blijft. Het schoonhouden van de gebouwen zal op de oude voet voortgezet worden. Het advies is om dit verder te laten vervolgen onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur.

### 16. Vrijwilligersbeleid

Rond het vrijwilligersbeleid heeft de werkgroep een belangrijke aanzet gegeven om dit structureel in onze parochie vorm te geven. Enkele belangrijke voorwaarden hiervoor, het aanstellen van een coördinator en het vormen van de Commissie Vrijwilligersbeleid, zijn intussen ingevuld. Hierdoor is gestart met een verdere omschrijving en uitwerking van het vrijwilligersbeleid, het werven, vormen en toerusten van vrijwilligers. Dit zal verder onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur plaatsvinden.

### 17. Communicatie

De werkgroep heeft een inventarisatie gedaan en vandaaruit een aantal voorstellen gedaan om deelonderwerpen nader uit te werken. Deze uitwerking is gestart, maar nog niet afgerond. Tevens adviseerde de werkgroep aan het bestuur om een permanente werkgroep Communicatie in te stellen en een communicatieplan op te stellen.

Inmiddels heeft het bestuur deze permanente werkgroep ingesteld, zodat de taken aan deze nieuwe werkgroep zijn overgedragen.

## **Communicatie**

Van het begin af heeft de kerngroep meegekregen en ook onderkend dat de communicatie rond de herstructurering van groot belang is. Hier is veel aandacht aan besteed. De volgende onderdelen zijn hierin te onderscheiden.

#### - Communicatie algemeen

Om de werkzaamheden en resultaten van de kerngroep naar buiten te communiceren is een groep gevormd die dit behartigde. Hierin zaten vanuit de kerngroep Jurgen Jansen en Theo Reuling en als communicatiedeskundige Augustine van Ree. Naar alle doelgroepen toe heeft deze werkgroep steeds gezien welke informatie op welke wijze uitgedragen moest worden. Vervolgens is dit ook door de werkgroep uitgevoerd. Theo Reuling was algemeen aanspreekpunt voor informatie of vragen.

#### - Communicatie met bestuur en team

Belangrijk was dat bij herstructureringen als deze in onze parochie het proces en de keuzes gedragen worden. Zes keer heeft de kerngroep de voortgang uitgebreid besproken in een bijeenkomst met parochiebestuur en pastoraal team (januari, juni, september en december 2017; maart en september 2018). Alle belangrijke stappen en keuzes zijn steeds aan bestuur en team voorgelegd.

#### - Communicatie met locatieraden

Op 12 januari 2017 was een bijeenkomst van bestuur, team en locatieraden. In die bijeenkomst werden de reacties op het bestuurlijke en pastorale beleidsplan besproken. De kerngroep heeft in die bijeenkomst de aankondiging



van het herstructureringsplan nader toegelicht, met name het te volgen proces en het bijbehorende tijdspad.

In eenzelfde bijeenkomst op 15 mei 2017 zijn de belangrijkste punten uit het herstructureringsplan nader toegelicht. Ook hierbij kwam het navolgende proces en het bijbehorende tijdspad nadrukkelijk aan de orde.

In de bijeenkomst van 24 oktober 2017 kwam naast reguliere parochiële zaken ook een aantal herstructureringsonderwerpen aan de orde.

Op 21 april 2018 is in de parochie H. Gabriël afscheid genomen van het organisatieonderdeel 'locatieraad'. De kerngroep heeft dit afscheid georganiseerd. In de organisatie met locatieraden was het een gebruik dat bij de lokale bijeenkomst van de locatieraad indien mogelijk ook een lid van het parochiebestuur aanwezig was. Tijdens die bijeenkomsten is meestal ook de herstructurering onderwerp van gesprek geweest. Tijdens die momenten heeft ook veel informatieoverdracht en overweging plaatsgevonden.

#### - Communicatie met parochianen

Zeer belangrijk was de communicatie met onze parochianen. Het gaat om veranderingen die diep ingrijpen. De keuze is gemaakt om alle informatie zo breed mogelijk te verspreiden. Hierbij is gebruik gemaakt van bestaande eigen middelen (kansel, parochieblad De Gabriël, website, Facebook), nieuwe middelen (extra uitgaven De Gabriël, Nieuwsflitsen) en de kanalen van de pers, lokale en regionale bladen.

Na 15 mei 2017, het moment van uitbrengen van het herstructureringsplan, is in ruim twee weken tijd in elke geloofskern een informatiebijeenkomst georganiseerd om het herstructureringsplan nader toe te lichten en vragen te beantwoorden. Daar waar volgens het plan kerken aan de eredienst onttrokken zullen gaan worden, zijn deze bijeenkomsten tegelijk als hoorzitting ingericht.

Van 25 parochianen zijn individuele reacties ontvangen. De kerngroep heeft elke reactie beoordeeld en erop gereageerd. Ook vanuit de parochie zijn door enkele groepen vragen gesteld, waarop de kerngroep geantwoord heeft.

#### - Pers

De kerngroep heeft uitgebreid contact gezocht met de pers om de informatie over de herstructurering aan te bieden en te verspreiden. Hiervoor zijn rond de presentatie van het beleidsplan in januari en later rond het herstructureringsplan in mei persbijeenkomsten georganiseerd. Deze bijeenkomsten zijn goed bezocht. Via die weg vond berichtgeving plaats op de televisiekanalen van Omroep Gelderland en Regio 8, in de regionale krant De Gelderlander en in de lokale huis-aan-huisbladen. Naderhand vond nog aanvullende berichtgeving plaats, vooral in de kranten, rond laatste weekendvieringen en de voortgang van de kerksluitingen. De pers is steeds op de hoogte gehouden onder andere door het toesturen van de Nieuwsflitsen.

#### - Communicatie met anderen

Buiten voornoemde mensen en groeperingen heeft de kerngroep gecommuniceerd met meerdere personen en partijen. Dit was soms in het kader van officiële stappen en goedkeuringen (vicaris en bisdom) en soms ter informatie van partijen die belangstellend en/of belanghebbend kunnen zijn (burgerlijke gemeenten, buurtparochies en -pastores, protestantse kerken).

## Resultaten

Het herstructureringsplan beschreef de volgende veranderingen (met hieronder vermeld de huidige stand van zaken):

1. *We nemen afscheid van begrippen en indelingen als geloofsgemeenschappen, clusters, pastoraatsgroepen en locatieraden. Daarentegen gaan we spreken van geloofskernen en kerklocaties. Het werkoverleg zal plaatsvinden tussen bestuur of pastoraal team en alle coördinatoren uit de verschillende geloofskernen tezamen.*

Het loslaten van de begrippen en indeling heeft plaatsgevonden. De term geloofskern, en ook kerklocatie, heeft algemeen ingang gevonden en op clusterniveau vinden geen overleggen meer plaats. Enkele indelingen (zoals wachttelefoon) zijn voornamelijk wel op basis van de oude clusters, maar dit is meer als een praktische werkvorm op te vatten. Werkoverleg op parochieel niveau vond al plaats voor budgethouders, gebouwenbeheerders en kerkhofbeheerders met het respectievelijke bestuurslid met dit onderwerp in zijn of haar portefeuille. Dit wordt gecontinueerd. Als opvolging voor de pastoraatsgroep wordt momenteel ingezet op het vormgeven van pastorale nabijheid in de geloofskernen.

De kerklocaties moeten nog wel wat meer gevoel krijgen dat ze niet alleen voor de eigen geloofskern zijn, maar voor de gehele parochie.

2. *Er worden vijf kerkgebouwen aangewezen waar geregeld de weekendvieringen worden gehouden. We zullen de bisschop vragen de andere kerkgebouwen aan de goddelijke eredienst te onttrekken. Deze kerkgebouwen zullen worden gesloten en er zal een nieuwe bestemming voor gezocht worden.*

Voor de vijf kerklocaties wordt door de roostercommissie een weekendrooster gemaakt waarbij voor elke kerk normaliter een viering in een weekend gepland wordt.

In de te sluiten kerklocaties is het vieren van de weekendliturgie beëindigd. Bij speciale momenten, uitvaarten en huwelijken wordt tot aan de onttrekking aan de eredienst nog wel gevierd met ondersteuning van het pastorale team en toegeruste vrijwilligers. Aan deze geloofskernen is aangeboden om, als zij er behoefte aan hebben en zelf in kunnen vullen, op geregelde momenten woord- en gebedsvieringen te houden. Dit vindt op dit moment alleen in de geloofskern Kilder eens per twee weken plaats.

De dorpsgemeenschappen van de te sluiten kerklocaties zijn druk doende een bestemming voor de gebouwen te vinden. Uiterlijk 15 november 2018 dient er hieromtrent een intentieverklaring te liggen. Als die er dan niet is, zal het parochiebestuur meer marktgerichte actie ondernemen om het gebouw te verkopen.

3. *De administratieve grenzen tussen de locaties, na de herstructurering, zullen worden weggenomen: er zal sprake zijn van één parochie met één gezamenlijk ledenbestand.*

Met het doorvoeren van de herstructurering, zoals hiervoor aangegeven onder punt 1 en 2, zijn de grenzen in principe weggenomen. Het vraagt nog enige aandacht om dit consequent in het woordgebruik ook zo te laten doorklinken.

4. *Er komt een beleidsgroep pastoraat (parochiële pastoraatgroep) voor de gehele parochie met uit elke geloofskern een coördinator.*  
Rond dit aspect is de werkgroep Parochiële pastoraatsgroep actief geweest. De werkzaamheden daarvan lopen nog. De gedachte opzet rond pastorale nabijheid in de geloofskern wordt anders, waardoor wat meer tijd nodig is om dit op te zetten en uit te werken. Het principe van een coördinator per geloofskern is nog wel actueel en zal naar verwachting ingevuld worden.
5. *Er komt een beheercommissie op parochieniveau voor al het onroerend goed met uit elke geloofskern een coördinator.*  
Overleg tussen het parochiebestuurslid met de portefeuille gebouwenbeheer en de lokale gebouwenbeheerders is al structureel. Hiermee heeft de beheercommissie vorm gekregen.
6. *Per kerkgebouw is er een aanspreekpunt voor ondersteuning van het pastorale werk.*  
Bij de kerklocaties die in functie blijven is er een contactpersoon. Deze persoon is eerste aanspreekpunt voor coördinatie rond liturgische activiteiten.
7. *De communicatie maakt gebruik van moderne mediale mogelijkheden.*  
De werkgroep Communicatie is momenteel doende om het communiceren in de nieuwe organisatie uit te denken en vorm te geven. Daarbij spelen de moderne mediale mogelijkheden nadrukkelijk een rol. Vooralsnog zal dit nog niet verder gaan dan website, Facebook en wellicht Twitter.
8. *Het parochiebestuur zal één centrale sluitende begroting beheren.*  
Is momenteel al van kracht.
9. *Er zal één centrale ledenadministratie zijn die ook zal dienen voor de actie kerkbalans.*  
Zodra het nieuwe digitale administratiesysteem wordt ingevoerd, dat door de Nederlandse bisdommen wordt aangereikt, zal er sprake zijn van één ledenadministratie.
10. *De kerkhoven blijven vooralsnog open en in beheer bij de parochie of een nieuw in te stellen lokale organisatie hiervoor.*  
Bij overdracht van een kerkgebouw aan een dorpsorganisatie speelt deze vraag nadrukkelijk een rol: wat gebeurt er met het kerkhof? Het parochiebestuur is voorstander van overdracht. De Nederlandse bisschoppenconferentie moet nog uitsluitsel geven of verkoop van het kerkhof mogelijk wordt.

## **Organisatiestructuur**

De herstructurering heeft de organisatiestructuur veranderd. Nagenoeg alle groepen en activiteiten aan de basis zijn blijven bestaan en hebben nieuwe contactlijnen en aanspreekpunten voor aansturing en vragen gekregen. In de onderstaande tabel is hiervan een overzicht gegeven. Steeds is aangegeven of het parochiebestuur of het pastoraal team het aanspreekpunt is en in veel gevallen is daar ook de specifieke persoon bij aangegeven.

Naast de aansturing van de vrijwilligers door het parochiebestuur en het pastorale team is er een taak voor de Commissie Vrijwilligersbeleid. Deze commissie zal naast het vitaal en enthousiast houden van het vrijwilligerskorps zorgen voor werving, vorming en toerusting.

<b>Rondom liturgie en vieren</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Kinderkoor Middenkoor Dameskoor Herenkoor Gemengd koor	Bestuur voor middelen; team voor inhoud	Xaf Hendriksen Pastoor Jansen
Dirigenten en organisten	Bestuur voor contract; team voor inhoud	Xaf Hendriksen Pastoor Jansen
Acolieten Acolieten (rouw en trouw) Misdienaars Collectanten Kosters Kerkversiering Koffiedrinken na de viering	Pastoraal team	Pastoor Jansen
Liturgische rooster voor parochie en kerklocaties	Pastoraal team	Pastoor Jansen
Lectoren Avondwake Uitvaartgeleide Lekenvoorgangers Rijders begraafplaats en crematorium Telefoon(uitvaart)wacht	Lokale budgethouder voor middelen; team voor inhoud	Ben Aarsen
Speciale vieringen Gabriëlmomenten Sacramentsprocessies	Bestuur voor middelen; team voor inhoud	Xaf Hendriksen Pastoor Jansen
Kerktaxi	Bestuur	Xaf Hendriksen

<b>Communicatie</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Berichtgeving huis-aan-huisbladen Lokale bladen geloofskernen Drukkerij Redactie De Gabriël Bezorgers De Gabriël Redactie website parochie en geloofskernen Redactie Facebook Wijkcontact / welkom nieuwe parochianen	Bestuur	Augustine van Ree
Gebedsintenties Secretariaat geloofskern	Bestuur Secretariaat	Sandra Bergevoet Petra Amting
Parochiearchief	Bestuur	Sandra Bergevoet
Telefoon(coördinatie)wacht	Team	Pastoor Jansen

<b>Beheer gebouwen</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Beheer parochiecentrum Bouwzaken Gebouwbeheer Opbouw kerststallen Klussers Mariakapellen Schoonmaak pastorie en kerk Tuinonderhoud	Bestuur	Henk Otten
Grafdelvers Kerkhofbeheer	Bestuur	Xaf Hendriksen

<b>Kerkbalans en ledenadministratie</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Kerkbalans Ledenadministratie Budgethouders geloofskernen	Bestuur	Reinold Koelink

<b>Catechese</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Doop Eerste Heilige Communie Vormsel Huwelijk Kinderwoorddienst Jongerenpastoraat Impulz Familievieringen	Team	Guus van der Ploeg
Oecumenische werkgroepen	Team	Ben Aarsen

<b>Bedevaarten</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Banneux Kevelaer Lourdes Broedermeesters	Team	Pastoor Jansen

<b>Diaconie</b>	<b>Aanspreekpunt</b>	<b>Aanspreekpersoon</b>
Communie thuis / Meulenvelden	Team	Pastoor Jansen
Pastorale nabijheid Bezoekgroepen Nabestaanden Ontmoetingsdagen / Triduüm Verjaardagen ouderen Zonnebloem MOV	Team	Theo Reuling
PCI / Caritas	Team	Theo Reuling

Op lokaal niveau functioneren ook aanspreekpunten. Zo zijn er coördinatoren rond liturgische activiteiten, gebouwenbeheerders en kerkhofbeheerders. Deze zijn:

- Coördinatoren liturgische activiteiten op kerklocaties: Carla Krechting (Beek), Anneke Albers (Didam), Ed te Pas ('s-Heerenberg), Josephine ter Voert (Wehl) en Pia Onstein (Zeddam).

- Gebouwenbeheerders op kerklocaties: Jos van der Heijden (Beek), Vincent van Vuuren (Didam), Jan Loskamp ('s-Heerenberg), Alouïs Peters (Wehl) en Jan Hansen (Zeddam).
- Kerkhofbeheerders: Tonnie Roes (Beek), Herman Jansen (Braamt), Theo Kluitman (Kilder), Bertus Arendsen (Loil), Wim Loef (Nieuw-Dijk), Frans Teunissen (Nieuw Wehl), Lucia ten Oever (Stokkum), Bennie Steijntjes (Wehl) en Jan Hansen (Zeddam).

Op de ontwerptafel is de nieuwe organisatie zo doordacht dat alle taken ingevuld zijn en alle mogelijke vragen op de plek komen waar een antwoord gegeven kan worden. Toch zal ongetwijfeld een aantal onderwerpen, die in de oude structuur plaatsvonden of een plek hadden, in de nieuwe organisatie nog niet direct gevonden kunnen worden. Hiervoor is het nodig dat deze witte vlekken gemeld worden bij het secretariaat van de parochie. Via die weg kan, zo nodig met behulp van bestuur en/of team, een passende reactie op het ontbrekende gegeven worden.

### **In gang gezet**

Voorafgaand aan de herstructurering waren er al processen gaande op parochie-niveau, welke van oudsher nog op het niveau van geloofskern plaatsvonden. Dit had deels te maken met het benutten van de voordelen van samenwerking en anderzijds met het werken aan de parochie van de toekomst. Dit was vooral van toepassing op het gebied van de catechese (Dopen, Eerste Communie, Huwelijk en Vormsel).

Als gevolg van de herstructurering zijn meerdere veranderingen nodig en ook in gang gezet. Deels is dat gebeurd door de werkgroepen in het kader van diezelfde herstructurering, maar deels ook al vanuit de nieuw werkende organisatie. Te noemen zijn:

- a. Het uitdragen dat we één parochie, 11 geloofskernen en 5 kerklocaties zijn, waarbij parochianen zich overal thuis kunnen voelen en overal dezelfde parochiekenmerken tegenkomen. Dit komt tot uiting in de huisstijl die ingevoerd raakt en de harmonisatie die langzamerhand doorgevoerd wordt.
- b. Parochie H. Gabriël 2.0 is vooral zichtbaar in vrijwilligers en parochianen die zich op meerdere plekken in de parochie inzetten en laten zien. Zeker vrijwilligers die hun taak op een andere locatie zijn gaan uitvoeren tonen de nieuwe situatie.
- c. De collectes tijdens de weekendvieringen zijn op elkaar afgestemd (één collecte) en ook een algemeen geldend jaarcollecterooster met vijf bijzondere collectedoelen, in plaats van de gewone collecte, is uitgezet.
- d. Het aanvragen van gebedsintenties heeft een enorme vernieuwing doorgemaakt, waardoor de intenties door de gehele parochie uitgewisseld kunnen worden.
- e. Rond het vervoer naar vieringen is het aanbod voor een kerktaxi uitgezet. Advertenties zijn breed in eigen en andere media verschenen.
- f. De Commissie Vrijwilligersbeleid is ingesteld en actief. De eerste toerusting zijn al door hen in gang gezet.
- g. Voor het in gebruik geven dan wel verhuren van de kerkgebouwen zijn uniforme werkafspraken geïntroduceerd.

## **Uitleiding**

Middels deze rapportage geeft de kerngroep haar opdracht terug aan parochiebestuur en pastoraal team. Waar nodig kan nog een beroep op de, dan voormalige, kerngroep gedaan worden om op specifieke vragen te antwoorden.

De kerngroep heeft naar vermogen aan haar opdracht gewerkt. Om de gepresenteerde resultaten te bereiken is er veel werk en tijd geïnvesteerd. Dit geldt niet alleen voor de kerngroep, maar ook voor alle anderen, vooral vrijwilligers, die in dit proces hun bijdrage hebben geleverd. De kerngroep is hen zeer dankbaar daarvoor.

Belangrijk is geweest dat we op alle terreinen en op alle momenten met elkaar en met anderen in gesprek konden blijven. We denken dat de transparante en veelvuldige communicatie hierin een belangrijke rol heeft gespeeld.

Wat zouden we, achteraf gezien, anders hebben moeten doen? Het blijkt dat het uitzetten van een tijdspad met de nodige onzekerheden gepaard gaat. Doordat we gewerkt hebben met 17 werkgroepen, waarbij sommige personen in meerdere werkgroepen deelnamen, kwam dit de snelheid van werken niet ten goede. Niet alle werkgroepen hebben hun taak binnen de gestelde tijd afgerond. In hoofdlijnen is het tijdspad, zoals gepresenteerd in het herstructureringsplan, wel gehaald.

Ook de samenstelling van de werkgroepen gaf een grote verscheidenheid in werk en resultaten te zien.

Er is veel nieuws in gang gezet. Daarmee heeft waarschijnlijk nog niet al het oude een plekje gekregen. Er zullen ongetwijfeld nog zaken, werkzaamheden en aandachtspunten vanuit de oude structuur overblijven die nog ingebed moeten worden in de nieuwe structuur. De kerngroep geeft het advies mee om dit vanuit de parochie te laten melden bij het secretariaat van parochie. Van daaruit kan dan actie ondernomen worden om het bij diegenen te leggen die hiervoor verantwoordelijk moeten zijn.

Tot slot kan aangegeven worden dat de algemene noemer 'Geloof in de toekomst', waaronder deze herstructurering plaatsvindt, door de kerngroep herkend is in haar werkzaamheden. Er zijn veel netelige kwesties aan de orde die demotiverend werken, maar daarnaast veel hoopvolle signalen van parochianen, groepen en geloofskernen die grenzen verleggen en voor de toekomst gaan. Dit geeft daadwerkelijk geloof in de toekomst.

## **Werkgroep 1: Liturgie**

### Werkwijze

De werkgroep Liturgie heeft geprobeerd om in een open proces vrijwilligers in de liturgie te laten participeren naar de nieuwe situatie. Door met hen in gesprek te gaan en hen op diverse momenten gevraagd om advies. De verslaggeving is naar alle betrokken, ook naar hen die niet aanwezig konden zijn. Door deze ontmoetingen zijn er diverse 'nieuwe' werkgroepen ontstaan van vrijwilligers uit diverse geloofskernen (kosters, lectoren en acolieten). We kunnen zeggen dat dit proces een goede aftrap is geweest. Vrijwilligers die ook buiten de eigen geloofskern zich beschikbaar stellen worden met een grote hartelijkheid ontvangen in de andere geloofskernen.

### Allen vrijwilliger van de parochie H. Gabriël

Tijdens het proces werd duidelijk dat alle vrijwilligers binnen de liturgie vrijwilligers worden van de parochie H. Gabriël. Met daarin een bijzondere aandacht voor een deel van de liturgie in de parochie (kosters, misdienaars en acolieten, bloemversiering, lectoren, het verzorgen van de koffie, pastores, uitvaart en avondwake vrijwilligers). Voor eenieder is een nieuwe tijd aangebroken.

### Protocollen

'Zorg voor eenduidigheid' is door verschillende mensen kenbaar gemaakt. Deze oproep vond veelal gehoor door de gehele vergadering. Er zijn protocollen gekomen voor lectoren en acolieten en deze zijn ook met hen gecommuniceerd en op enkele details aangepast.

Voor de vijf openblijvende kerklocaties werd een nieuw rooster voor de dag en de tijd voor het vieren van de weekendliturgie vastgesteld. In de weekendliturgie zelf is ook een aantal veranderingen doorgevoerd rond het aantal Bijbelse lezingen en de houdingen (van staan) tijdens de vieringen.

Met nagenoeg alle kosters uit de parochie (29) heeft er een 'kosterdag Gabriël 2.0' plaatsgevonden waarin de taak en de opdracht van de koster in onze kerken werd besproken en gedeeld. Deze kosterdag zal in de komende jaren zijn vervolg krijgen.

### Toerusting, vorming en werving

Om de toekomst van de liturgie te waarborgen dient in de toekomst de focus te komen liggen op toerusting, vorming en werving. Geen gemakkelijke opdracht. Maar een van de kerntaken van de parochie. Om deze taken te behartigen is de *commissie vrijwilligersbeleid* gevraagd om dit te bewaken en te initiëren. Zij hebben dit verzoek op zich genomen.

### Werkgroep Liturgie

De werkgroep heeft haar opdracht teruggeven aan het pastoraal team en het parochiebestuur maar heeft ook aangegeven om op verzoek van pastoraal team na te denken over concrete vragen betreffende de liturgie in de parochie.



## **Werkgroep 2: Secretariaat en archief**

### Secretariaat

#### 1. Lokale secretariaten

In alle geloofskernen is nog een lokaal secretariaat actief. Het centrale secretariaat zal, samen met de secretaris van het bestuur, 1-2 maal per jaar een bijeenkomst organiseren met alle lokale secretariaten. In de loop der tijd zal moeten blijken of alle lokale secretariaten zullen blijven functioneren of dat sommige lokale secretariaten aansluiting zullen zoeken bij een ander secretariaat.

De bezetting van enkele secretariaten vraagt wel aandacht, omdat de communicatie niet optimaal is (aan hen gestuurde berichten worden niet of slecht doorgestuurd; werkzaamheden niet worden opgepakt). Het centrale secretariaat heeft dit opgepakt in samenwerking met de Coördinator Vrijwilligersbeleid.

#### 2. Gebedsintenties

Inmiddels wordt sinds maart jl. met het protocol Gebedsintenties gewerkt. Er heeft op 13 juni jl. een evaluatie plaatsgevonden. Er is gebleken, dat in de meeste geloofskernen volgens het protocol wordt gewerkt. Soms wordt daarvan afgeweken, als dit praktische voordelen met zich meebrengt. Over het algemeen is men tevreden over de nieuwe werkwijze.

#### 3. Abonnementen

Het pastorale team heeft aangegeven welke abonnementen zinvol zijn om te continueren. De andere abonnementen zullen worden opgezegd. Tevens is het regelen van abonnementen geheel bij het centraal secretariaat neergelegd.

### Archief

Voor het bewerken en inventariseren van de archieven zijn richtlijnen opgesteld. Deze worden momenteel in de praktijk getoetst. In Wehl wordt het eerste parochiearchief bewerkt als pilotproject. Vooral de toepasbaarheid van de waardering en selectie is hierbij van belang. Er is inmiddels een tweede versie van de richtlijnen beschikbaar.

Ook is er contact gezocht met het Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers (ECAL) in Doetinchem. Daar is al een aantal archieven vanuit de parochie ondergebracht. Als de archiefbewerking in een later stadium is, zal overleg plaatsvinden over de overplaatsing van archieven.

Verder zijn de richtlijnen aangeboden aan Bisdom Roermond, Bisdom Groningen-Leeuwarden, Aartsbisdom Utrecht, Museum Catharijneconvent en daar via aan Katholiek Documentatie Centrum in Nijmegen. Daarbij is gevraagd om ervaringen te delen in praktische toepasbaarheid van richtlijnen.

Tot slot is de wens om te komen tot een archiefcommissie voor de parochie, zodat archiefbeheer ook voor de toekomst geborgd kan worden.

### **Werkgroep 3: Koren**

Vooruitlopend op de toen nog te verwachten herstructurering is er al sinds november 2015 intensief overleg gevoerd met alle 25 bestaande koren en haar dirigenten/organisten.

Alle koren zijn meegenomen in het herstructureringsproces en mede door deze betrokkenheid heeft dit uiteindelijk geleid tot het nemen van afscheid van tien koren met haar dirigenten/organisten, de fusie van het gemengde koor uit Wehl en Nieuw-Wehl en het behoud voor de parochie van één kinderkoor, vier middenkoren, zes gemengde koren, één dameskoor en één Gabriël Gregoriaans koor. Daarnaast wordt er op vier momenten, Driekoningen, Hemelvaart, de bedevaart naar Kevelaer en de Gabriëldag een Gabriëlbreed koor ingezet waar alle zangers aan mee kunnen doen. Bas Koolenbrander heeft, met uitzondering van Kevelaer, de muzikale leiding en wordt daar bij toerbeurt bij geassisteerd door enkele van onze vaste dirigenten/organisten.

De koren zullen allen in meer of mindere mate zingen in alle vijf openblijvende kerken, dus niet alleen in hun eigen vertrouwde plek. Dit is wennen voor de koren maar ook zeker een uitdaging en veel parochianen hebben positief gereageerd op deze aanpak. Het draagt bij aan het gevoel van samen één parochie zijn.

De gemiddelde leeftijd van een aantal gemengde koren baart ernstig zorgen. Als de komende jaren een aantal voor het koor bepalende stemmen wegvallen zal meerstemmig zingen niet meer haalbaar zijn en koren mogelijk moeten fuseren of stoppen.

De werkgroep ziet voor zichzelf de komende 6 maanden nog wel een taak weggelegd in ondersteuning aan de roostercommissie. Het goed afwegen van de belangen van de parochie en ook van de koren met hun dirigenten/organisten is een uitdaging voor alle betrokkenen.

## **Werkgroep 4: Jongerenpastoraat**

### Inleiding

Ook in de parochie hoor je vaak 'wie de jeugd heeft, heeft de toekomst'. Tegelijk weten we dat juist daar een van de schoenen wringt: op z'n minst lijken we het contact met de jeugd kwijt te zijn. Toch zijn er hoopvolle tekenen, maar die zijn veelal buiten de traditionele paden te vinden. Als jongeren iets met hun geloof willen doen, zoeken ze daarvoor *hun eigen wegen, die vaak dwars door de parochiegrenzen heen lopen*. Met het oog op de toekomst moeten we *als Gabriëlparochie met dat gegeven rekening houden*. Het zal aankomen op samenwerking met buur-parochies.

Overigens betekent bovenstaande niet, dat de bestaande traditionele wegen niet door jongeren begaan zouden mogen worden. Integendeel, we zullen ze steeds open en gastvrij moeten blijven verwelkomen.... En waar nodig en mogelijk die wegen aanpassen!

### Impulz, ontmoetingsplaats voor 16-30-jarigen

In onze buurparochie Maria Laetitia bestaat inmiddels een jaar of 6 de jongerengroep Impulz. Het wil een ontmoetingsplaats zijn voor jongeren van 16 tot 30 jaar om - ook - geloof te beleven door meer of minder kerkelijke activiteiten. Doordat jongeren uit verschillende parochies Impulz vonden is de groep als vanzelf gegroeid tot inter-parochieel. We denken, dat het goed is *om Impulz in woord en daad te erkennen als plek waar ook jongeren vanuit de Gabriëlparochie een plek kunnen vinden waar ze zich gelovig thuis voelen*.

Om die erkenning waar te maken zouden in de werkgroep die Impulz aanstuurt ook Gabriël-jongeren moeten zitten. Daartoe zou Impulz in de PR vanuit de parochie (de Gabriël, lokale bladen Facebook, Website, Weekkranten, enzovoort) een vaste plek moeten hebben. Daartoe zou de parochie de doelgroep (16-30-jarigen) regelmatig moeten blijven screenen om de jongeren doelgericht te kunnen benaderen voor activiteiten. Daartoe zou de Gabriëlparochie Impulz pastoraal en financieel moeten ondersteunen, wat een van de aandachtspunten voor parochiebestuur en pastoraal team zal moeten zijn.

### Jonger dan 16 jaren

Vaak hoor je de verzuchting 'waar blijven de vormelingen? Als het Vormsel voorbij is zijn we ze kwijt!' Deze verzuchting komt onder andere voort uit het feit, dat de Gabriëlparochie geen 'opvang' kent voor de groep van 'net gevormden'. Vanuit de vormelingen groep van 2016-2017 heeft een aantal ouders aangegeven hieraan iets te willen doen.

In gesprek met de werkgroep Impulz (16-30 jaar) bleek, dat men zou willen meedenken en meewerken als er een groep voor deze leeftijd tot stand zou kunnen komen. Men sprak zelfs al van 'Impulz junior'. Enig eigenbelang speelt hier mee: een dergelijke groep zou de doorstroming naar het 'grote Impulz' bevorderen. In onderstaande gebruiken we de naam Impulz Junior even als werknaam.

### Impulz Junior (12-16 jaar)

We denken dat het goed is om een dergelijke groep in het leven te roepen. Overeenkomstig het grote Impulz zou het een interparochiële groep moeten zijn. Dat sluit bovendien aan bij het uitzwermen van de vormelingen over de verschillende scholen voor voortgezet onderwijs. We denken, dat het goed is *om Impulz Junior in woord en daad te erkennen als plek waar ook jeugdigen vanuit de Gabriëlparochie een plek kunnen vinden waar ze zich gelovig thuis voelen.*

Om die erkenning waar te maken zouden in de werkgroep die Impulz Junior aanstuurt ook - het liefst jonge - Gabriël-parochianen moeten zitten. Daartoe zou Impulz in de PR vanuit de parochie (de Gabriël, lokale bladen Facebook, Website, Weekkranten....) een vaste plek moeten hebben. Daartoe zou de parochie de doelgroep (12 tot 16-jarigen) regelmatig moeten blijven screenen om de jongeren doelgericht te kunnen benaderen voor activiteiten. Daartoe zou de Gabriëlparochie Impulz pastoraal en financieel moeten ondersteunen.

### Impulz: junior en senior

Door het ontstaan van Impulz Junior zou 'Impulz' worden tot één werkgroep met twee afdelingen: junior en senior. Deze groep zou 1 x per jaar overleg moeten hebben over doelstelling en uitgangspunten om vandaaruit het jaarprogramma voor de subgroep vast te stellen.

### Slot

We denken, dat we op deze manier opnieuw vorm kunnen geven aan onze wens om ook in contact te zijn en te blijven met de jeugdigen in de Gabriëlparochie. Ook al zijn de contacten rond Impulz momenteel met onze buurparochie Maria Laetitia, het gezamenlijk opzetten van dit soort activiteiten zal ook goed met de buurparochie Sint Willibrordus kunnen.

## **Werkgroep 5: Catechese**

### Vooraf

Omdat de catechese rond de sacramenten al eerder voor aanpassing (= concentratie) in beeld kwam en er dus al het een en ander gaande was/is konden we van een bestaande situatie uitgaan: vrijwilligers die er zijn blijven nog wel even meedoen. Toch blijft de bemensing van de verschillende subgroepen een punt van aanhoudende zorg.

### Situatieschets

Catechese heeft tot doel het geloof van mensen levend en in beweging te houden. Dat lijkt, gezien de respons op de uitnodiging voor verschillende activiteiten, anno 2017 geen gemakkelijke opgave. Het besef dat levend geloof vraagt om catechese is niet breed in de parochie aanwezig. 'Als we dopen, de Communie doen en gevormd worden, dan zijn we klaar', zo lijkt de gedachte. Het ideaal van een doorlopende, het hele leven begeleidende catechese is daardoor moeilijk bereikbaar.

De sacramenten catechese is geregeld: de voorbereiding op het Doopsel, de Communie, het Vormsel en het Huwelijk hebben hun georganiseerde vorm. Er zijn vrijwilligers die deze taken - onder begeleiding van pastores - vervullen en dat nog wel even blijven doen. Het steeds moeilijker kunnen vinden van eventuele vervanging is echter wel een bedreiging. Bij het Vormsel is die al merkbaar: er is geen werkgroep.

Catechese rond Biecht, Ziekenzalving en Priesterschap gebeurt incidenteel en ad hoc veelal door de pastores.

Het voor Communie en Vormsel ingezette beleid 'kwaliteit i.p.v. kwantiteit' vindt - gezien de mogelijk doelgroep - in beperkte mate navolging. Voor het Vormsel lijkt de gekozen tijdsperiode (eind groep 8-brugklas) op korte termijn een bedreiging door afnemende deelname. Aan de andere kant: de kwaliteit groeit!

De niet-sacramenten catechese krijgt vorm in enkele gespreksgroepen voor volwassenen: Geloven Nu, Spiritus en een Oecumenische Gespreksgroep. Pastores zijn hier de motor.

Catechese van Doopsel naar Communie en van Communie naar Vormsel en daarna is wens van de parochie, die geen invulling kent. De Werkgroep KinderWoordDienst mogen we zien als een goede aanzet hiertoe. Zo ook de Gezinsdag.

Een onderzoekje heeft laten zien, dat er onder betreffende ouders en kinderen/jongeren beperkt belangstelling/ behoefte is voor/aan catechese na Doop, Communie en Vormsel.

Het lijkt erop, dat activiteiten op catechetisch gebied vooral 'leuk' moeten zijn; de inhoud is dan van minder belang. Misschien moeten ouders (en via hen hun kinderen) in die zin wel eerst aan de parochie 'gebonden' worden vóórdat je het over inhoud kunt gaan hebben.

### Hoe dan verder....?

Omdat pastores in het catechese web de spilfunctie hebben, lijkt het wenselijk om voor alles te zorgen voor professionele, opgeleide krachten (professional en

vrijwilligers). Zij zetten de lijnen uit en bewaken die zodanig, dat vrijwilligers er graag aan meewerken.

De parochie zal zich ook voor alles moeten richten op de zorg om de catechese rond Doopsel, Communie, Vormsel en Huwelijk. Gezien de spanning rond vooral Communie en Vormsel is vanuit 'kwaliteit voor kwantiteit' een goede organisatie nodig, die ruimte geeft aan de vrijwilligers.

Het samen vieren van de Eucharistie tijdens de voorbereidingstrajecten voor Communie en Vormsel zou meer plek moeten krijgen.

De parochie zou er goed aan doen om de tijdsperiode van voorbereiding op het Vormsel nog eens kritisch te bekijken.



Het is van belang om met de catechetische vrijwilligers regelmatig contact te hebben. Toerusting die ertoe leidt, dat deze vrijwilligers zelf het belang van catechese ervaren en inzien

Het is van belang oog te hebben voor de kansen die zich voordoen om niet-sacramenten catechese vorm te geven. Waar die kansen zich voordoen, moet de parochie ze grijpen.

## Werkgroep 6: Bezoekwerk

In het afgelopen jaar werd duidelijk dat het werkterrein van de Werkgroep Bezoekwerk ook onderdeel ging uitmaken van de werkgroep Parochiële Pastoraatsgroep. Dit was vooraf niet voorzien, maar werkte wel zo uit. Dit heeft de werkzaamheden van onze werkgroep aanzienlijk beperkt om geen dubbel werk te doen.

De werkgroep heeft wel geïnventariseerd wat er aan bezoekwerk en aanverwante activiteiten ondernomen wordt in de verschillende geloofskernen. Uitgangspunt hierbij was een inventarisatie die in 2010 door diaken Gerard Hendriksen is gedaan in de gehele parochie. In de onderstaande tabel staan de door hem beschreven aanwezige groepen weergegeven en de mutatie tot op heden.

Overzicht groepen in geloofskernen rond rouwenden, ouderen, zieken en alleenstaanden	Geloofskernen										
	Beek/Loerbeek	Braamt	Didam	's-Heerenberg/Lengel	Kilder	Loil	Nieuw-Dijk	Nieuw Wehl	Stokkum	Wehl	Zeddam
Legenda											
	Bestond in 2010 en is nog steeds actief										
	Bestond in 2010 en is opgeheven										
Werkgroep Mensen in Rouw											
Diaconale werkgroep Ouderen											
Ziekenbezoekgroep											
Caritaswerkgroep											
De Zonnebloem *)											
Werkgroep Omgaan met Verlies											
Platform Diaconie											
Ontmoetingsdag(en)											
Ouderenpastoraat											
Ouderenzorg door jongeren											
Werkgroep Alleenstaanden											
Sociëteit Ons Genoegen											

\*) De Zonnebloem wordt vermeld als aanwezig indien zij het bezoekwerk mede namens de geloofskern uitvoert.

De teruggang in de verschillende activiteiten is vooral te wijten aan een afnemende belangstelling voor dit contact vanuit de doelgroep, door het wegvallen van communicatiemogelijkheden (onder andere berichtgeving vanuit ziekenhuis) en door vergrijzing van de vrijwilligersgroep. Met name die vergrijzing geeft ook zorgen voor de continuïteit van het bezoekwerk in de toekomst.

De aanwezige groepen vullen hun activiteiten niet overal op dezelfde manier in. Zo wordt bezoek aan zieken in de ene geloofskern ingevuld met daadwerkelijk een of meerdere bezoeken tijdens de periode van ziek-zijn, terwijl het in een andere geloofskern bestaat uit een attentie voor de zieke rond Kerstmis. En soms vult de ziekenbezoekgroep ook de taak van bezoek aan nabestaanden in. Daarom is per geloofskern ook gekeken hoe aan de taak invulling wordt gegeven. Hierbij wordt onder de taken het volgende verstaan:

- Ziekenbezoek: het bezoeken van de parochiaan tijdens de periode van ziek-zijn.
- Aandacht bij verjaardag ouderen: persoonlijke aandacht (bezoek, kaartje, attentie) of publieke aandacht (parochieblad, kabelkrant).
- Kerst/Paasattentie ouderen en zieken: een blijk van meeleven van de geloofskern bij deze hoogfeestdagen.
- Ontmoetingsdag(en): een of meerdere dagdelen waar ouderen, zieken en alleenstaanden bijeenkomen en hen een programma wordt aangeboden.
- Bezoek nabestaanden: bezoek vanuit de geloofskern na een overlijden, al dan niet vergezeld van het brengen van CD kerkopname of attentie.
- Communie aan huis: vanuit de geloofskern Communie aan huis brengen bij parochianen die niet in de kerk kunnen komen.

<b>Structureel ingevulde taken</b>	Beek/Loerbeek	Braamt	Didam	's-Heerenberg/Lengel	Kilder	Loil	Nieuw-Dijk	Nieuw Wehl	Stokkum	Wehl	Zeddam
Legenda	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 100px; height: 15px; background-color: #92d050;"></div> Wordt uitgevoerd										
Bezoek aan zieken											
Aandacht bij verjaardag ouderen											
Kerst/Paasattentie ouderen/zieken											
Ontmoetingsdag(en)											
Bezoek aan nabestaanden											
Communie aan huis											

In bovenstaande tabel zijn de activiteiten van het pastoraal team en voorgangers avondwaken/uitvaartvieringen niet opgenomen.

De werkgroep vindt bezoek aan zieken, nabestaanden en aandacht voor de ouder wordende parochiaan, waarbij vaak ook eenzaamheid een rol kan gaan spelen, van dermate belang dat een structurele invulling van deze taken prioriteit verdient. Aangezien rond de invulling van pastorale nabijheid nieuwe initiatieven ontwikkeld worden en die voor de toekomst de meeste kansen bieden voor de geloofskernen, acht de werkgroep het wenselijk de bezoekgroepen in dat nieuwe geheel op te nemen.



## Werkgroep 7: Oecumene en Samenleving

De herstructurering van de parochie H. Gabriël heeft maar beperkt invloed op de inhoud en samenwerking op oecumenische en samenlevingsvlak. Dit komt omdat het meeste op deze werkgebieden al op parochieniveau plaatsvond. Wel is gedacht om in het kader van de herstructurering een aantal activiteiten bijeen te brengen. Het navolgende geeft daarvan een overzicht.

### Oecumene

Binnen het werkgebied van de parochie zijn drie protestantse gemeenten actief waarvan de buitenbegrenzing globaal samenvalt met de grens van de parochie H. Gabriël. Gedacht werd om de activiteiten die met de afzonderlijke PKN-gemeenten werden ondernomen binnen die buitengrens meer onder één paraplu te brengen. Elk van de drie PKN-gemeenten zit echter zelf in een transitie en gaat samenwerken met protestantse gemeenten buiten de buitengrens: PKN Wehl gaat fuseren met de Protestantse Gemeente Doetinchem, PKN 's-Heerenberg-Zeddam kijkt richting Etten/Ulft en PKN Didam kijkt richting Zevenaar. Alle drie de PKN-gemeenten hebben momenteel geen vaste predikant hetgeen het overleg en de samenwerking niet bevordert. Desondanks hebben alle drie de PKN-gemeenten de intentie om volop oecumenisch met de parochie H. Gabriël samen te werken.

- In Wehl is vanuit de parochie momenteel alleen contact rond de oecumenische viering in de Vredesweek. Daarnaast is jaarlijks het breed oecumenisch overleg tussen PKN, RK Geloofskernen Wehl en Nieuw Wehl, Werkgroep Oecumene en basisschool Het Timpaan. Er is door alle ontwikkelingen inzet van de parochie nodig, naast inzet van de andere partijen, als dit overleg overeind moet blijven.
- De oecumenische werkgroepen van Didam en 's-Heerenberg-Zeddam hebben wel gezamenlijk overleg gestart om activiteiten op elkaar af te stemmen. Beiden kennen hun eigen programma en de insteek is om dat in stand te houden:
  - Didam: oecumenische vespers in Advent (4x) en Vasten (2x). Daarnaast verzorgt de oecumenische taakgroep in Didam de viering in Meulenvelden voorafgaand aan de 4-meierdenking. Beide kerken verzorgen publicaties rond interessante activiteiten bij een van hen, zoals de Bijbelcursus.
  - Zeddam: gespreksgroep (7x per jaar)
- Internationaal is er de jaarlijkse oecumenische wandeling tussen Emmerich en 's-Heerenberg of een vergelijkbaar traject. Dat is intussen al een hele traditie geworden. Toch is voortzetting in de toekomst een vraagteken, aangezien de organisatie steeds van enkele personen afhangt.
- In Meulenvelden wordt in afwisseling met PKN Didam maandelijks en rond de hoogfeesten een viering verzorgd voor de ouderen in en rond Meulenvelden. In de andere zorgcentra is dat anders geregeld: in Oldershove gebeurt dit geheel vanuit de parochie en in Sydehem en Gertrudis in overleg met de geestelijke verzorging van die centra. In de toekomst zal dit waarschijnlijk sterk onder druk komen te staan door afnemende beschikbaarheid van pastores, afnemend bezoek en afnemende behoefte.

Voor de toekomst zal het al een hele prestatie worden om overeind te houden wat er momenteel is. En datgene is ook minimaal nodig om op oecumenisch terrein niet geheel van elkaar vervreemd te raken. Wat bij alle oecumenische

werkverbanden en werkgroepen wel geldt is de zorg voor de bemensing. Zeker van katholieke zijde zal er aandacht moeten zijn voor tijdige aanvulling van vrijwilligers in de diverse werkgroepen. Ook de opvolging van de deelnemende pastor in deze, Ben Aarsen, dient aandacht te krijgen.

### Samenleving

Op het terrein van kerk en samenleving gebeurt veel, vooral vanuit de christelijke opdracht om de mens in nood nabij te zijn, dichtbij of veraf. We onderscheiden:

- De gezamenlijke kerken hebben aan de wieg gestaan van de ontwikkeling van voedsel- en kledingbanken. In onze parochie zijn de voedselbanken van Montferland, Doetinchem en Zevenaer actief. Daarnaast de kledingbanken van Montferland en Doetinchem. Aandacht voor hun werkzaamheden in verkondiging en ondersteuning bij acties is in de toekomst blijvend nodig.
- De PCI ondersteunt bij financiële nood en diaconale activiteiten. Een belangrijk onderdeel daarvan is deelname in het Solidariteitsfonds Montferland, samen met de PKN-kerken en de burgerlijke gemeente. Op Doetinchems grondgebied is het PAD (Platform Armoedebestrijding Doetinchem) op soortgelijke wijze actief. Een lid van het pastoraal team is bij de PCI (statutair) adviseur. Deze verbinding dient in stand te blijven voor de nodige afstemming en kerkelijke/diaconale input.
- Als aanvulling op de in Doetinchem functionerende overleggen van het PAD en WORLD (Werkoverleg Overheid Religies en Levensbeschouwingen Doetinchem) is in Montferland het Armoedeplatform opgericht. Dit is een samenwerking van vrijwilligersorganisaties op het terrein van armoede met een vertegenwoordiging van de gemeente daarbij. De parochie heeft hierin door deelname van een lid van het pastoraal team een sturende rol.
- De MOV richt zich vooral op de nood buiten Nederland. Aandacht voor de missionaire acties en collecten, Adventsaktie en Vastenaktie zijn hierbij belangrijke onderdelen. Aanvullend hierop worden jaarlijks een Vastenwandeling (Zeddam e.o.) en een sobere maaltijd (Didam) georganiseerd. Door inkrimping van het vrijwilligersaantal (o.a. collectanten) zijn de activiteiten van de MOV de laatste jaren beperkter geworden. Er wordt nu gewerkt met één groep voor de gehele parochie, blijvende deelname vanuit de verschillende geloofskernen en nadrukkelijke aandacht in de liturgie. Het MOV-werk is een belangrijke pijler van kerk-zijn en verdient daardoor zeker aandacht.

Een aspect wat momenteel nog minder goed uit de verf komt, maar wel kansen biedt voor de toekomst, is het uitspreken van de kerk over maatschappelijke thema's. Als een kwestie speelt, mag het geluid van de kerk best gehoord worden. Dat kan via de verkondiging in de kerk, maar ook via de media. De insteek is om mensen die kerkelijk nog enigszins betrokken zijn hiermee aan te spreken. Bij actuele thema's kan ook de politiek en/of de pers directer benaderd worden. Dit vraagt alertheid en het nemen van initiatief wanneer zich een gelegenheid voordoet. De werkwijze daarvoor is nog iets om uit te werken.

Naast het spreken is ook het geven van een voorbeeld belangrijk. Hoe groen zijn wij als kerk, kijkend naar bijvoorbeeld het aspect van behoud van de schepping en daarbij de hele klimaatdiscussie? Duurzaamheid in het gebruik van middelen

verdient aandacht gezien het aanzienlijke verbruik van bijvoorbeeld energie, papier, koffie en dergelijke. Het verdient aanbeveling om de parochie door te lichten op alle aspecten rond facilitaire zaken en inkoop, energiebeheer, bouwkundige aspecten, groen en grondbeheer, logistiek en financieel beheer. Waarschijnlijk zullen op veel, zo niet alle onderdelen, stappen gezet kunnen worden om te gaan naar een meer duurzame vorm. Het zou een goed voorbeeld zijn als bijvoorbeeld elk jaar één stap gezet zou kunnen worden.

## Werkgroep 8: Parochiële pastoraatsgroep

De werkgroep heeft in de maanden juni en juli in alle geloofskernen zogenaamde brainstormsessies georganiseerd. Deze sessies waren enerzijds het resultaat van het doordenken over hoe nabijheid bespreekbaar te maken. Anderzijds was dit ook de vorm die paste bij de voorlopige conclusie dat we bezig waren iets nieuws van de grond te tillen.

De 11 brainstormsessies leiden tot de volgende conclusies:

- Ze zijn in alle geloofskernen ervaren als een hernieuwde bewustwording; als het ware een nieuwe aftrap voor nu en de toekomst.
- Nabijheid wordt van belang ervaren.
- De concrete invulling is lastig; hoe organiseren we dit, door wie, enzovoort.
- Alhoewel we dus aan iets nieuws werken laat dit echter onverlet dat daar waar mensen ons (pastoraal team) nodig hebben, ze ons nu wel weten te vinden. Vaak is dat rond ziekte en het levenseinde. We hebben dus nog niet te maken met een 'godverlaten volk'.
- Iets wat vanuit het verleden vanzelfsprekend was heeft door de ontwikkeling in de tijd in onze parochie een plek gekregen die qua inzet en bezetting minimaal is geworden. Terwijl het toch een van onze kerntaken is.
- Het vorige punt roept ook reacties op in de trant van "zit men op de kerk te wachten" en "wie ben ik dat ik namens de parochie...". Snel heeft men het beeld dat nabijheid iets is voor het pastoraal team.

Voor het vervolg onderscheidt de werkgroep de volgende stappen/ideeën:

- We hebben met een onderwerp van doen dat door veel parochianen als 'lastig' wordt ervaren. Dit vraagt communicatie en toerusting.
- Samenwerking met andere instellingen is een spoor wat duidelijk in beeld komt. Dit kan per geloofskern anders zijn. Te noemen zijn: De Zonnebloem, Welcom, Buurtcoach, Schuldhulpmaatjes, voedsel- en kledingbanken.
- Er zal aan PR gewerkt moeten worden. Bekendheid bij de parochianen is een essentieel aandachtspunt. Via flyers en de gebruikelijke media namen van contactpersonen in beeld brengen en houden.
- Nabijheid is een zaak van pastores tezamen met de geloofskern. Welke mix en welke pastor is hierbij wenselijk? Aandachtspunt om verder uit te werken.

Tijdpad:

- De verslagen van de brainstormsessies zullen aan het pastoraal team worden voorgelegd, tezamen met wat vakliteratuur van elders. Op de teamdag van 6 september wordt dit besproken en een advies vanuit het pastoraal team opgesteld.
- Het lijkt de werkgroep zinvol om het resultaat van 6 september ook voor te leggen aan een externe deskundige op dit terrein, Herman Agterhoek.
- Vanuit de brainstormsessies zijn in enkele geloofskernen al vervolgspraken gemaakt. Met deze initiatieven gaan we nu al aan de slag.
- Het doel is om in juli 2019 in alle geloofskernen iets aan het lopen te hebben op het gebied van pastorale nabijheid.

## **Werkgroepen 9 en 10: Financiën en ledenadministratie**

### Algemeen

De werkzaamheden inzake financiën en ledenadministratie hebben veel hinder ondervonden van het uitblijven van nadere informatie omtrent de beoogde software en het beschikbaar komen van de software. Op dit moment (medio augustus 2018) is het programma Exact beschikbaar, Doc Base echter niet in uitgeteste vorm. Waar voorbereidingen voor de implementatie getroffen konden worden zijn deze gedaan. Er heeft nog geen evaluatie van de werkgroep met de geloofskernen over de actie kerkbalans 2018 plaatsgevonden. We willen dit combineren met de bespreking over Doc Base en de voorbereiding 2019.

### Ledenadministratie

Per 1 juli 2018 is de ledenmodule van Navision losgekoppeld van de financiële module en wordt solo verder gebruikt. Tot Doc Base beschikbaar is zullen de ledenmutaties dus nog in Navision worden verwerkt. Recent is besloten om dit tot in elk geval tot 1-1-2019 voort te zetten ook als Doc Base eerder beschikbaar komt. Hiermee wordt bereikt dat voor kerkbalans 2019 een betrouwbaar en bekend bestand beschikbaar is zonder kinderziekten die Doc Base zonder twijfel zal hebben. Dat dit enig dubbel werk met zich brengt wordt voor lief genomen. In de voorfase zijn de Navision ledenbestanden van de diverse geloofskernen geuniformeerd waardoor de begrippen overal eenduidig zijn en geschikt voor overzetting naar Doc Base. Voor de beschikbaarheid van Doc Base wordt voorlopig medio oktober 2018 aangegeven.

### Financiële administratie

De financiële administratie is per 1 juli 2018 op Exact overgegaan. De ledenmodule is van de financiële losgekoppeld. De financiële module van Navision is daarmee in slapende toestand gegaan. Momenteel wordt het eerste halfjaar van 2018 afgesloten. Daarna zal de saldibalans hiervan in Exact 2018 worden ingebracht. De gedecentraliseerde administraties van de geloofskernen zijn daarmee afgesloten en vervangen door een centrale administratie. De daarvoor noodzakelijke intern organisatorische maatregelen zijn getroffen. In overleg met de Rabobank is de infrastructuur met betrekking tot de betalingen en incasso's gereorganiseerd. Het aantal bankrekeningen is daarbij gehalveerd. De buitengebruik gestelde rekeningen zullen nog enige tijd slapend blijven alvorens te worden opgeheven.

Er zijn administratieve en organisatorische afspraken gemaakt over kleine uitgaven die de geloofskernen zelf nog zullen doen. Er zijn voor dat doel formulieren ter verantwoording ontwikkeld. Met name zijn afspraken gemaakt over de verantwoording, het transport en het afstorten van contant geld. Op dit moment zijn met name de procedures rond het goedkeuren van centraal ontvangen facturen nog in evaluatie.

Het nieuwe systeem is nu een maand in werking. In de vorige week gehouden evaluatie bijeenkomst met de budgethouders (voorheen penningmeesters) kwamen geen ernstige gebreken of manco's aan het licht. Wij zien de het verdere verloop met vertrouwen tegemoet.

## **Werkgroep 11: Logistiek**

### Inleiding

De werkgroep heeft gedurende het proces van de herstructurering een 'wisseling van de wacht' qua personen gekend. De huidige werkgroep heeft haar focus gelegd op het vervoer van parochianen die in eigen kerklocatie of in een andere kerklocatie ter kerke willen gaan in het weekend.

### Peilen

De werkgroep heeft ervoor gekozen om in de eerstvolgende Gabriël (begin november) een oproep te plaatsen voor die parochianen voor wie het niet mogelijk is op eigen gelegenheid naar de viering in het weekend te komen. Mensen kunnen zich aanmelden bij het secretariaat van de parochie H. Gabriël (telefoonnummer en mailadres).

Bij aanmeldingen zal er actie worden genomen om mensen te werven om medeparochianen naar eigen kerklocatie of in een van de andere kerklocaties te vervoeren.

### Beschikbaarheid

De huidige werkgroep stelt zich beschikbaar om op verzoek van parochiebestuur en pastoraal team deze organisatie op zich te nemen.

## **Werkgroepen 12 en 13: Opheffing kerkgebouwen en Inventarissen**

De werkgroepen Opheffing kerkgebouwen en Onttrekking aan de Eredienst (12) en Afwikkeling inventarissen (13) zullen hun werkzaamheden voortzetten tot alle zes kerken aan de eredienst onttrokken zijn. De werkgroepen zullen maandelijks in de bestuursvergadering verslag doen van de vorderingen.

Rond de herbestemming van goederen uit de inventarissen om projecten in het buitenland, verbonden met onze eigen missionarissen of parochiële contacten, de voorkeur krijgen als dat mogelijk is.

## **Werkgroep 14: Begraafplaatsen.**

De parochie beschikt over negen begraafplaatsen, dat wil zeggen, overal behalve in Didam en 's-Heerenberg. Er is met alle kerkhofbeheerders gesproken en voorlopig hebben allen aangegeven samen met de vrijwilligers voor het graf delven en onderhoud van het kerkhof te blijven functioneren. Allen voelen zich betrokken bij "hun" kerkhof.

Net als bij vele andere werkgroepen baart de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers zorgen. Daar waar deze wegvallen zal externe hulp gezocht moeten worden en dit zal behoorlijke financiële consequenties hebben.

Veel geloofskernen hebben aangegeven dat ze, nadat hun kerk aan de eredienst is onttrokken, graag het eigendom en/of beheer van het kerkhof overnemen. Wij hebben als parochie dit gemeld bij het bisdom maar er is nog steeds geen helderheid over de te volgen koers.

Voor de parochie is dit ook een dilemma; vandaag hebben de gezamenlijke kerkhoven een aanzienlijk exploitatieoverschot maar hoe lang blijft dit? Wat zal het effect zijn op het aantal bijzettingen nadat de kerk aan de eredienst is onttrokken? Als het aantal bijzettingen drastisch daalt en de inzet van vrijwilligers afneemt zal de exploitatie snel veranderen.

Een overname door een lokale stichting zal de binding tussen parochianen en het kerkhof vergroten maar is dit haalbaar? Het bisdom heeft toegezegd binnenkort met uitspraken te komen die dan landelijk gaan gelden.

Voor de communicatie heeft het parochiebestuurslid met de portefeuille begraafplaatsen geregeld overleg met de (gezamenlijke) lokale beheerders van de begraafplaatsen.



## **Werkgroep 15: Gebouwenonderhoud en parochieel beheer.**

Op dit moment zijn er geen grote problemen behoudens die van technische aard aan de gebouwen die er altijd wel zijn. Wel is de vraag hoe gaan we om met de aankomende restauratie van kerk met toren in Didam.

Ook is op dit moment nog de vraag wie het schoonhouden van de gebouwen en het onderhoud van tuinen, parken en dergelijke regelt.

Overleg voeren over het onderhoud van de gebouwen en het parochieel beheer zal in de toekomst niet veel afwijken van de huidige procedure zoals deze al ongeveer 4 jaren loopt. Denk hierbij aan de een-op-een gesprekken en de halfjaarlijkse samenkomsten met de lokale beheerders.

De huidige lokale gebouwenbeheerders zullen naar verwachting ook in de nieuwe situatie bij de werkzaamheden betrokken blijven. Ook het halfjaarlijks informeel overleg met de heer Van Heijst, adviseur Vastgoedbeheer van het Bisdom blijft overeind.

## **Werkgroep 16: Vrijwilligersbeleid**

### Doelstellingen

In het herstructureringsplan van de parochie H. Gabriël 'Geloof in de toekomst' is een aantal doelstellingen geformuleerd die betrekking hebben tot vrijwilligersbeleid:

1. Er dient een vrijwilligersbeleid te komen.
2. De werving van vrijwilligers en
3. Toerusting en vorming.

Tot op heden werden deze aandachtspunten vooral behartigd en op zich genomen door de voormalige lokatieraden en pastoraatsgroepen in de geloofskernen van de parochie.

Door de genomen beslissingen diende er een vrijwilligersbeleid te komen voor de gehele parochie. Met een centrale aansturing door een benoemde coördinator vrijwilligersbeleid en een commissie vrijwilligersbeleid. Zij zullen samen met de contactpersonen en werkgroepen binnen de werkvelden liturgie, catechese, gemeenschapsopbouw en diaconie werken aan een bloeiende parochie Gabriël 2.0

### Coördinator Vrijwilligersbeleid

Het parochiebestuur heeft mw. Wilma Beursken uit Nieuw Dijk gevraagd om de functie van coördinator vrijwilligersbeleid op zich te nemen. Zij heeft het verzoek aangenomen. Zij is inmiddels benoemd, voor een periode van vier jaar, door het parochiebestuur van de parochie H. Gabriël.

### Commissie Vrijwilligersbeleid

Wilma Beursken en anderen zijn druk doende om de commissie vrijwilligersbeleid te vormen. Daarvoor zijn ondertussen stappen gezet en ontmoetingen geweest die in een constructieve en op inhoudelijke wijze goed zijn verlopen. In de eerstkomende De Gabriël zal Wilma en zal de commissie vrijwilligersbeleid zich aan u presenteren.

Met het aanstellen van een coördinator en het inrichten van de commissie kan een start gemaakt worden met de werving, vorming en toerusting van de vrijwilligers.

In het parochiebestuur dient een aanspreekpunt te komen voor het vrijwilligersbeleid. In het pastoraal team is dat pastor Ben Aarsen.

## **Werkgroep 17: Communicatie**

De werkgroep heeft vol enthousiasme aan haar taak gewerkt, al was het door omstandigheden wellicht in een te beperkte omvang.

Een belangrijke taak lag bij de begeleiding van de feitelijke communicatie rondom de herstructurering. Onze conclusie is dat deze communicatie relatief goed is verlopen. Er is veel moeite gedaan om onze parochianen op tijd te informeren en ze in de loop van het jaar op de hoogte te houden van het proces. Het feit dat er relatief weinig publieke negatieve reacties zijn geweest lijkt een bevestiging te zijn van een positieve bijdrage van het communicatieproces. Ook de relatie met de pers is geïntensiveerd en heeft geleid tot prettige contacten.

De werkgroep is daarnaast op vijf hoofdgebieden actief geweest en grotendeels nog gaande:

1. Intern (secretariaten, locatieraden, bestuur, team);
2. Print (De Gabriël, lokale gemeenschapsbladen);
3. Online (website, Facebook);
4. Wachttelefoon;
5. Media (kerkberichten huis-aan-huis bladen, relatie pers).

Ad 1: Interne communicatie. De werkgroep zich ten doel had gesteld overige werkgroepen te ondersteunen op het moment dat zij zouden gaan communiceren. Een enkele keer is dit gebeurd (opgaveformulier misintenties, communicatie en invulling kostersbijeenkomst), maar dat had beter gekund. Dat is niet gebeurd omdat wij als werkgroep ons wellicht te weinig bij de andere werkgroepen hebben geprofileerd, anderzijds omdat de werkgroepen soms in de 'oude modus' ook de communicatie gewoon zelf regelen en daarbij niet gedacht hebben aan de werkgroep communicatie. Dit wordt wel actueler zodra steeds meer in de nieuwe organisatie gaat functioneren. Blijvende aandacht is hier nodig. Wel zijn handvatten aange-reikt om uniformering in de presentatie te bewerkstellingen, onder andere door het vervaardigen van de nodige sjablonen die hiervoor gebruikt kunnen (en moeten) worden.

Ad 2: Print. Hierover is met verschillende personen uit de geloofskernen gesproken. In het algemeen bestaat geen bezwaar tegen het opheffen van de lokale gemeenschapsbladen, maar een aantal daarmee samenhangende praktische zaken moet nog wel opgelost worden. Tegelijkertijd kan dit een moment zijn om de opzet en uitgave van De Gabriël onder de loep te nemen. Hiervoor is een voorstel gemaakt.

Ad 3: Online. Het beheer van website en Facebook worden gecontinueerd. In de komende tijd zullen de redacties van beide media nog nader contact hebben om de onderlinge uitwisseling nog verder te optimaliseren. De website is een belangrijk communicatiemiddel in onze parochie en moet in samenhang zijn en blijven met de overige communicatiemiddelen.

Ad 4: Wachttelefoon. Met de personen die de wacht bemensen is overleg gevoerd. Het streven naar één wachttelefoon voor de gehele parochie is het einddoel en dit wordt gesteund. Het streven is om dit rond de onttrekking van de 6 kerken aan de eredienst (een praktische reden aangereikt door de telefoonwachters), dus mei

2019, zijn beslag te laten krijgen. Een punt van aandacht is nog het verzamelen van actuele persoonsgegevens van uitvaarten en ziekenzalvingen/zegeningen om in het weekend in alle vijf de kerken van onze parochie te laten aflezen. Hierin is actief meegedacht.

Ad 5: Media. Momenteel verschijnen de kerkberichten in het Montferland Journaal en Montferland Nieuws. Om een alternatief voor het Doetinchemse deel te krijgen zal overleg plaats moeten vinden met de partnerbladen daar: Doetinchems Vizion en Stad Doetinchem. Het is te overwegen om de keuze voor een van de uitgevers te maken (Persgroep of Achterhoek Nieuws), mits plaatsing naar onze tevredenheid kan plaatsvinden.

#### Aanbevelingen

- Communicatie is essentieel bij de beeldvorming van een organisatie dus ook van een parochie. Hierbij is het van belang dat er een eenduidige afzender moet zijn. Om dit ook in de toekomst goed vorm te kunnen geven heeft het de aanbeveling om een structurele werkgroep communicatie in het leven te roepen die hierin adviserend en uitvoeren aan kan bijdragen (dit heeft ook in een eerste document van ons gestaan) en die onder verantwoording staan van het bestuurslid met het pakket communicatie;
- De werkgroep dringt erop aan om een communicatieplan op te stellen waarin doelgroepen en communicatiemiddelen genoemd en ingevuld worden;
- De werkgroep ziet zich in ieder geval tot eind van dit jaar voortbestaan om bepaalde punten verder te kunnen begeleiden. Dit zijn het realiseren van een vernieuwd parochieblad en nadere vormgeving rond uitvaartwacht en de media.